



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE,  
DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO  
ISTITUTO COMPRENSIVO "VIA TEDESCHI",  
VIA ACHILLE TEDESCHI 85 00157 ROMA**

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
D' ISTITUTO 2013/14**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
Circolare n 25/2012 (articolo 40, comma 3 sexies,  
Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2012/13**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**PREMESSO**

- ✓ In data 21 Marzo 2014, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Via Tedeschi" di Roma e la R.S.U. di Istituto hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- ✓ La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- ✓ La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel Piano dell'Offerta Formativa.

**VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

**VISTO** la delibera del Collegio Docenti del 22 Ottobre 2013 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa;

**VISTO** la Delibera del Consiglio di Istituto del 28 Ottobre 2013 in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2013-14

**VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa;

**VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 21 Marzo fra la RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

**VISTE** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2013/2014 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegata all'ipotesi di contratto integrativo

**VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA**

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	21 marzo 2014
Periodo temporale di vigenza	Dal 21 marzo 2014 al 31 Agosto 2014
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica</u> Dirigente Scolastico <u>Organizzazioni sindacali</u>  <u>RSU di Istituto</u>
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Comprensivo "VIA TEDESCHI" di Roma

Materie trattate dal contratto integrativo		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica</li> <li>- Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA</li> <li>- Trattamento economico accessorio</li> <li>- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</li> </ul>
Rispetto dell'iter - adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.  Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 21/03/2014 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011

## **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del Contratto**

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –  
modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

### **Premessa**

1) L'Istituto Comprensivo "Via Tedeschi" di Roma è composto da n.2 sezioni di Scuola dell'Infanzia Statale, n.3 plessi di Scuola Primaria e n.1 Scuola Secondaria di I° Grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 903 studenti.

- 2) La contrattazione integrativa d'Istituto, in un'ottica di sistema, assume come riferimento il Piano dell'Offerta formativa e il Programma annuale; tiene conto della realtà dell'Istituto e delle richieste e necessità dell'utenza. Si configura così come strumento per il conseguimento degli obiettivi strategici per la realizzazione delle finalità istituzionali della scuola in regime di autonomia, individuati in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza ed al territorio
- 3) Le attività retribuite con il Fondo sono determinate in coerenza con quanto deliberato dal Collegio dei Docenti nella seduta del 22 Ottobre 2013 delibera acquisita dal Consiglio d'Istituto in data 28 Ottobre 2013 .
- 4) Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS sono finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti. Causa la riduzione consistente del budget a disposizione, ognuno dei settori del contratto è stato sensibilmente ridotto rispetto agli anni precedenti. La somma assegnata per il Fondo d'Istituto è stata suddivisa in due parti . Il 70% dell'intera somma è stato destinato al budget docenti; il 30% al budget ATA.

### **FIS DOCENTI**

#### **Aree di intervento e risultati attesi**

Il budget docenti a cui è destinato il 70% del FIS mira ad incentivare le seguenti categorie di attività:

**1) Supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo** per la quale è impegnato 45% del budget docenti, che comprende

collaboratori del dirigente

referenti di plesso

coordinatori di classe scuola secondaria

commissioni /gruppi di lavoro

#### **Effetti Attesi:**

Servizio ben organizzato e puntuale

Incremento dei processi di interazione e continuità con le altre Istituzioni presenti sul territorio

Promozione sul territorio della funzione della scuola

**2 Flessibilità**, per la quale è impegnato il 29% del budget docenti, intesa come:

attività docenza con orario spezzato su più classi e/o su più plessi,

completamento orario con attività di docenza in altre classi

#### **Effetti Attesi:**

Ottimizzazione del servizio didattico offerto

**3 Ampliamento offerta formativa** per la quale è impegnato il 26% del budget docenti

#### **Effetti Attesi:**

potenziamento della socializzazione attraverso attività di tipo laboratoriale

arricchimento del codice dei linguaggi anche espressivi

### **FIS ATA**

#### **Aree di intervento e risultati attesi**

Il budget ATA a cui è destinato il 30% del FIS mira ad incentivare

**1) Intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti** per il quale attribuito il 35% del FIS destinato agli ATA

**Effetti Attesi:**

Miglior vigilanza degli alunni durante lo svolgimento delle lezioni

**2) Assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione e dell'organizzazione didattica** per il quale è attribuito il 43.0% del FIS destinato agli ATA

**Effetti Attesi:**

Miglioramento dei servizi amministrativi

**3) Prestazioni lavorative oltre l'orario d'obbligo per il quale è destinato il .22% del FIS destinato agli ATA**

**Effetti Attesi:**

Scuola aperta e vigilata al fine di assicurare il regolare svolgimento delle attività.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

### **NATURA PREMIALE DELL'EROGAZIONE DELLE RISORSE**

I compensi sono legati alla verifica dell'effettuazione delle prestazioni richieste e/o al conseguimento dei risultati attesi e misurabili, indicati in ciascuna lettera di incarico.

Il Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2013/14 è stato concordato dal Dirigente Scolastico e dalla Delegazione di parte sindacale, in apposite riunioni, concordate tra le parti e regolarmente .

Il Contratto di Istituto risulta rispondente agli obiettivi del POF deliberato dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D.Lgs. 165/2001.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

### **II DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 21 Marzo 2014, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Roma 28/03/2014

Il Dirigente scolastico

