



**Prot.787/II.5**

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE,  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO  
ISTITUTO COMPRENSIVO "VIA TEDESCHI",  
VIA ACHILLE TEDESCHI 85 00157 ROMA**

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
D' ISTITUTO 2019/2020**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
Circolare n 25/2012 (articolo 40, comma 3 sexies,  
Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2018/19**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**PREMESSO**

In data 18 Febbraio 2020, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Via Tedeschi" di Roma, la R.S.U. di Istituto e i rappresentanti delle OO.SS. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

**VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

**VISTO** la delibera del Collegio Docenti del 10/10/2020 in cui vengono individuate per l'a.s. 2019-2020 le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione dell'ampliamento annuale del Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019-2022

**VISTO** le Delibera del Consiglio di Istituto del 19/12/2018 in cui si adotta il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il triennio scolastico 2019 2022 e del 30/10/2019 in cui è recepita la delibera del Collegio dei Docenti sopra descritta

**VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

**VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 18 Febbraio 2020 fra il Dirigente Scolastico, la RSU e le OO.SS., in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

**VISTE** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2018/2019 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo

**VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

### Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	18 Febbraio 2020
Periodo temporale di vigenza	Dal 18/02/2020 durata triennale; parte economica cadenza annuale.
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica</u> Dirigente Scolastico <u>Organizzazioni sindacali</u> <u>RSU di Istituto</u>
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Comprensivo "VIA TEDESCHI" di Roma

Materie trattate dal contratto integrativo		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica</li> <li>- Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA</li> <li>- Trattamento economico accessorio</li> <li>- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</li> </ul>
Rispetto dell'iter - adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.  Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato 18 /02/2020 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011

## **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del Contratto**

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi altre informazioni utili

### **Premessa**

- 1) L'Istituto Comprensivo "Via Tedeschi di Roma" è composto da n.3 sezioni di Scuola dell'Infanzia Statale, n.3 plessi di Scuola Primaria e n.1 Scuola Secondaria di I° Grado, con una popolazione scolastica, di circa 900 alunni.
- 2) La contrattazione integrativa d'Istituto, in un'ottica di sistema, assume come riferimento il Piano Triennale dell'Offerta formativa e il Programma annuale; tiene conto della realtà dell'Istituto e delle richieste e necessità dell'utenza. Si configura così come strumento per il conseguimento degli obiettivi strategici per la realizzazione delle finalità istituzionali della scuola in regime di autonomia, individuati in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza ed al territorio
- 3) Le attività retribuite con il Fondo sono determinate in coerenza con quanto deliberato dal Collegio dei Docenti nella seduta del 19/10/2019 delibera acquisita dal Consiglio d'Istituto in data 30/10/2019. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS sono finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti. Causa la riduzione consistente del budget a disposizione ognuno dei settori del contratto è stato sensibilmente ridotto rispetto agli anni precedenti. La somma assegnata per il Fondo d'Istituto è stata suddivisa in due parti. Il 66,68% dell'intera somma è stato destinato al budget docenti; il 33,32% al budget ATA.
- 4) **FIS DOCENTI**

### **Aree di intervento e risultati attesi**

Il budget docenti a cui è destinato il 66,68% del FIS mira ad incentivare le seguenti categorie di attività:

**1) Supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo** per la quale è impegnato 32,00% ca. del budget docenti, che comprende  
collaboratori del dirigente  
referenti di plesso e per il bullismo cyberbullismo  
coordinatori di classe scuola secondaria  
commissioni /gruppi di lavoro

#### **Effetti Attesi:**

Servizio ben organizzato e puntuale  
Incremento dei processi di interazione e continuità con le altre Istituzioni presenti sul territorio  
Promozione sul territorio della funzione della scuola

**2 Flessibilità**, per la quale è impegnato il 22,40% ca. del budget docenti, intesa come:  
attività docenza con orario spezzato su più classi e/o su più plessi, completamento orario con attività di docenza in altre classi,

#### **Effetti Attesi:**

Ottimizzazione del servizio didattico offerto

**3 Ampliamento offerta formativa** per la quale è impegnato il 45,60% ca. del budget docenti

#### **Effetti Attesi:**

potenziamento della socializzazione attraverso attività di tipo laboratoriale arricchimento del codice dei linguaggi anche espressivi

## FIS ATA

### Aree di intervento e risultati attesi

Il budget ATA a cui è destinato il 33,32% del FIS mira ad incentivare

**1) Intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti** per il quale è attribuito circa il 39,20% ca. del FIS destinato agli ATA

**Effetti Attesi:**

Miglior vigilanza degli alunni durante lo svolgimento delle lezioni

**2) Assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione e dell'organizzazione didattica** per il quale è attribuito circa il 35,80 % ca-del FIS destinato agli ATA

**Effetti Attesi:**

Miglioramento dei servizi amministrativi

**3) Prestazioni lavorative oltre l'orario d'obbligo** per il quale è destinato circa il 25,00% ca.del FIS destinato agli ATA

**Effetti Attesi:**

Scuola aperta e vigilata al fine di assicurare il regolare svolgimento delle attività.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

### **NATURA PREMIALE DELL'EROGAZIONE DELLE RISORSE**

I compensi sono legati alla verifica dell'effettuazione delle prestazioni richieste e/o al conseguimento dei risultati attesi e misurabili, indicati in ciascuna lettera di incarico.

Il Contratto Integrativo d'Istituto a. s. 2019/2020 è stato concordato dal Dirigente Scolastico e dalla Delegazione di parte sindacale, in apposite riunioni, concordate tra le parti e regolarmente .

Il Contratto di Istituto risulta rispondente agli obiettivi del PTOF deliberato dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D.Lgs. 165/2001.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

### **II DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE**

La pubblicazione all'albo dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 18 Febbraio 2020, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Roma,21/02/2020

Il Dirigente scolastico  
Dott.ssa Claudia Gabrielli